

平成28年4月1日

吉野石膏株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日
2. 当社の課題
 - ・女性の活躍に必要なワークライフバランスを形成するための、有給休暇の有効な取得が推進されていない。
 - ・女性が活躍するための自己啓発、キャリアアップを助成する有給休暇の活用が不足している。
 - ・女性のみならず男性も含めた全社員が活躍できる職場環境とするため、職場全体で有効的に休暇を活用する認識を浸透させる必要がある。
3. 目標
 - ・年次有給休暇の取得率を50%以上とする。
 - ・女性に対してキャリアアップに資する教育機会の提供を行い、女性がいきいきと活躍できる職場環境をつくる。
4. 取組内容
 - ・平成28年4月～ 職掌別、事業所別の年次有給休暇取得率の把握及び周知
各職場での有給休暇取得率向上へ向けた業務分担等の分析と検討
女性に対する自己啓発を支援する為の通信教育などの情報収集及び対応策の検討
 - ・平成28年10月～ 事業所毎の有給休暇の計画的取得への取組方法立案
 - ・平成29年4月～ 事業所毎の当年度での有給休暇の計画的取得の実行
女性自己啓発を支援する為の通信教育などの情報提供及び推進
 - ・平成30年4月～ 職掌別、事業所別の年次有給休暇取得率の周知
事業所毎の取得率の確認、振返り及び以降取組の確立と推進
 - ・平成31年4月～ 以降年度ごとのPDCAの推進により目標達成する